

**АО «КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
И МИРОВЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ АБЫЛАЙ ХАНА»**

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Правления-Ректор
академик НАН РК Кунанбаева С.С.
« 26 » августа 2022 г.



**ПЛАН РАЗВИТИЯ
образовательной программы
«6В04202 Международное право»**

По направлению подготовки «Право»

АЛМАТЫ 2022

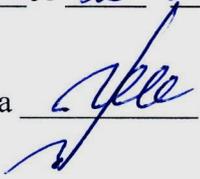
План развития образовательной программы «6В04202 «Международное право»

подготовлен и рассмотрен на заседании кафедры Международного права

Одобрено на заседании академического совета
Протокол № 1 от 10 03 2022 г.

Председатель АС  Булекбаева Р.У., к.ю.н., доцент

Протокол № 07 от 23 марта 2022 г.

Декан факультета  Кудайбергенов Н.А., к.э.н., доцент

Протокол № Ученого Совета 11 от 16 августа 2022 г.

Согласовано:

Работодатель

Палата юридических консультантов «Центр частнопрактикующих юридических консультантов города Алматы»

Председатель



Джафаров А.Д.

**АО «КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
И МИРОВЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ АБЫЛАЙ ХАНА»**

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Аналитическое обоснование программы. Сведения об образовательной программе.

Образовательная программа 6В04202 - «Международное право» ориентирована на всестороннее теоретическое и практическое обучение специалистов в сфере международного права.

1. КОД И НАИМЕНОВАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ	6В042 Право
2. КОД И НАИМЕНОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	6В04202 Международное право
3. ПРИСВАИВАЕМАЯ СТЕПЕНЬ	бакалавр международного права
4. УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ	6 уровень
5. АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ	НААР №АВ 0137365 Период:10.06.2022 - 09.06.2027
6. ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ	2022-2026
7. ЯЗЫК ОБУЧЕНИЯ	Русский, казахский
8. ФАКУЛЬТЕТ	Факультет Экономики и права
9. КАФЕДРА	Международного права

10. ПРОФИЛЬ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

Образовательная программа 6В04202 – «Международное право» реализуется кафедрой Международного права АО «КазУМОиМЯ имени Абылай хана» и представляет собой комплекс основных элементов образовательного процесса, включая объем, содержание и ожидаемые результаты. В программу входят формы аттестации, общая характеристика образовательной программы, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы дисциплин, программы учебной и производственной практик, оценочные материалы, методические пособия и другие компоненты, составляющие структуру образовательной программы.

Цель образовательной программы 6В04202 - «Международное право»: Образовательная программа 6В04202 – «Международное право» направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов, способных на основе теоретических и практических знаний эффективно и ответственно защищать законные права и интересы государства, физических и юридических лиц. В рамках программы обучающиеся получают умения в области анализа и интерпретации нормативных актов как международного, так и национального права, а также в вопросах соотношения международного и внутреннего законодательства.

11. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Основные показатели ОП. Нормативный срок освоения образовательной программы бакалавриата «Международное право» составляет 4 года /3 года (ускоренное обучение). Программа построена на бюджетной и платной основе, носит практико-ориентированный характер, преподается на государственном, русском языках с включением в базовый учебный план дисциплин, преподаваемых на английском языке.

Основные цели и задачи плана развития с указаниями сроков и этапов его развития.

Основной целью плана развития образовательной программы является её улучшение в соответствии с видением, миссией и стратегией университета, направленной на подготовку высококвалифицированных специалистов, получающих качественное профессиональное образование и готовых самостоятельно решать задачи в области международного права. В условиях глобализации и расширения применения норм международного права требуется подготовка юристов с практическими навыками работы в регулировании международно-правовых отношений, обладающих поликультурной компетенцией, коммуникативными навыками, высокой социальной и гражданской ответственностью. Эти специалисты будут способны эффективно осуществлять профессиональную деятельность в различных областях международного права, воспитание и формирование всесторонне развитой личности обучающегося;

- развитие структурированных знаний в области международного права;
- организация учебного процесса на основе передовых научных достижений;
- профессиональная направленность обучения с использованием актуальных информационных технологий;
- проведение научных исследований в области международных правоотношений.

Преимущества программы, которые делают её уникальной: междисциплинарный подход при разработке программы; использование интерактивных методов обучения, способствующих развитию самостоятельности и навыков самообразования; формирование программы в соответствии с приоритетами развития научной сферы университета; ориентация программы на практическое применение знаний; регулярное проведение гостевых лекций от практиков в области международного права; непрерывное изучение английского языка с постепенным повышением уровня владения, с акцентом на международно-правовую терминологию.

Стратегия развития КазУМОиМЯ имени Абылай хана определяет содержание образовательной программы «6В04202 Международное право», направленной на подготовку бакалавров в области международного права для работы в международно-правовых подразделениях государственных органов, международных организациях, международных юридических компаниях. Она ориентирована на подготовку нового поколения высококвалифицированных специалистов, готовых к восприятию инноваций и способных организовывать и осуществлять инновационно-исследовательскую и внедренческую деятельность, основанную на международном взаимодействии и сотрудничестве.

Конкурентные преимущества образовательной программы 6В04202 Международное право:

- История и признание университета на международной и национальной арене;
- Наличие государственных грантов и обеспечение местами для практики;
- Фиксированная стоимость обучения;
- 6-е место в рейтинге Атамекен 2023 года;
- Система поддержки талантливых студентов.

Механизм разработки плана. При разработке Плана развития образовательной программы 6В04202 - «Международное право» и учебных планов учитывается опыт реализации

аналогичных программ в вузах Казахстана, а также ближнего и дальнего зарубежья. Учебный план составляется с участием разработчиков и работодателей, с учетом результатов опросов студентов ОП «Международное право», включая анализ удовлетворенности обучающихся и преподавательского состава, а также оценку доступных и необходимых для программы ресурсов, включая материально-техническую базу и другие факторы.

Срок реализации ОП 6В04202 Международное право - 01.09.22г.-01.07.26 г.

Основные задачи образовательной программы 6В04202 Международное право и мониторинг его реализации

№	Наименование задачи	срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственные лица
Стратегическое направление 1: Единая научно-образовательная профессионально - инновационная инфраструктура университета				
1.	Увеличение эффективности работы научно-прикладных лабораторий (НИПЛ), ориентированных на внедрение инноваций и решение стратегически важных индустриально-инновационных задач РК.	2022 2023 2024 2025	Реализация НИПО комплексов: по международно-профессиональному направлению – НИПЛ «Международно-правовые подходы к урегулированию проблем безопасности» посредством взаимодействия с международными организациями, привлечение экспертов из смежных дисциплин, использования международных юридических баз данных, новых методов исследования, участие в международных грантовых программах и научных проектах.	Отв.по НИР, НИРС к.ю.н., доцент Меерманова Ж.Б., ст.пр.Сыздыкова А.А.
2.	Укрепление исследовательской репутации КазУМОиМЯ имени Абылай хана. Улучшение рейтинговых позиций университета на региональном, республиканском и международном уровнях.	Апрель 2022 2023 2024 2025	Подготовка научных кадров и их стимулирование к исследовательской деятельности для совершенствования международных норм, улучшения международной правовой практики и повышение качества правовых систем.	Отв.по НИР, НИРС к.ю.н., доцент Меерманова Ж.Б.
3.	Актуализация ОП в соответствии с требованиями рынка труда	ежегодно	Обновление в РЕЕСТРЕ образовательных программ с учетом рекомендаций научного и академического сообщества, практиков и экспертов из международных организаций	Зав.каф. Байжомартова К.А.
Стратегическое направление 2: Подготовка новой конкурентоспособной генерации выпускников через модификацию базовых специальностей по спросу мирового и отечественного рынка труда				
4.	Обеспечения сотрудничества в подготовке специалистов через	Постоянно Апрель 2022 2023	Обеспечение ежегодного трудоустройства 50% выпускников в международные организации, фирмы и компании	Отв. Джетибаев Н.С.

	социальное партнерство: образование — практика — трудоустройство	2024 2025		
Стратегическое направление 3: Интеграция науки – образования – инноваций				
5.	Мотивация научно-исследовательской деятельности преподавательско-ученого состава и формирование благоприятной исследовательской атмосферы для ППС и студентов.	постоянно	Участие в Международных конференциях ППС и студентов, организация совместных исследований с участием студентов, стажировок в международные правовые и политические организации, увеличение публикаций в международных журналах Thomson Reuters и Scopus.	Отв.по НИР, НИРС к.ю.н., доцент Жугралина Б.М., ст.пр.Сыздыкова А.А.
Стратегическое направление 4: Формирование высокопрофессионального кадрового состава университета				
6.	Укрепление роли административного управления вуза в планировании и управлении карьерой преподавателей с учетом индивидуальных карьерных ориентиров каждого сотрудника на основе плана развития карьеры	Апрель 2022 2023 2024 2025 2026	Активизировать процесс прохождения курсов повышения квалификации и стажировок по профилю преподаваемых международно-правовых дисциплин	Зав.каф. Байжомартова К.А.
Стратегическое направление 5: Интернационализация высшего образования и корпоративное научно-исследовательское взаимодействие с зарубежным научно-образовательным сообществом				
7.	Расширение сотрудничества с международными образовательными учреждениями с целью согласования и интеграции образовательных программ. Расширение взаимодействия с зарубежными и международными организациями, поддерживающими образование и научные исследования	В течении года 2022 2023 2024 2025 2026	Участие в международных академических рейтингах и развитие сотрудничества с организациями Болонского процесса и их участниками. Обмен опытом ППС в рамках академической мобильности с зарубежными вузами-партнерами. Участие в реализации научного проекта, проведение онлайн-лекций и других образовательных мероприятий.	Отв.Адибаев А.М.
8.	Приглашение зарубежных преподавателей	В течении года 2022 2023 2024 2025 2026	Приглашение зарубежных преподавателей для чтения лекций по актуальным дисциплинам	Зав.каф. Байжомартова К.А.

9.	Участие в рейтинге QS-WUR	ежегодно	Участие в рейтинге QS-WUR	Отв. Адибаев А.М.
Стратегическое направление 6: Реализация общенациональной идеи и программы модернизации общественного сознания				
10.	Разработка, внедрение и проведение мероприятий в рамках общенациональной идеи	Апрель 2022 2023 2024 2025 2026	Формирование ценностей казахстанского патриотизма (воспитательная деятельность кураторов групп) Активизация творческого и инновационного потенциала студенческой молодежи путем увеличения участия в научных, творческих конкурсах, социальных проектах и международных инициативах.	Отв. Сыздыкова А.А.
11.	Внедрение студенческого самоуправления, вовлечение студентов в академическую, исследовательскую деятельность, органы коллегиального управления вузом.	Апрель 2022 2023 2024 2025 2026	Организация коллегиальных органов управления (АСОП) Привлечение студентов к участию в международных конкурсах, научных форумах и проектах.	Отв. Сыздыкова А.А.
12.	Внедрение мониторинга достижения ожидаемых результатов в области социально-молодежной политики	Апрель 2022 2023 2024 2025 2026	Опрос студентов с целью оценки качества преподавания, удовлетворенности результатами обучения и наличия в университете условий для личностного роста и воспитания.	Отв. Сыздыкова А.А.
13.	Реализация комплексного плана по противодействию коррупции в Университете.	постоянно	Организация мероприятий по антикоррупционной политике	Отв. Сыздыкова А.А.
Стратегическое направление 7: Модернизация, развитие инфраструктуры, материально-технической базы и информатизация университета				
14.	Размещение на сайте информации по ОП, новости кафедры, мероприятий научно-методической направленности. Социальные сети (разработка нового формата страницы кафедры)	Апрель 2022 2023 2024 2025 2026	Обновление информационной базы на сайте университета, касающейся образовательных программ и кафедры.	Отв. по воспит. работе Сыздыкова А.А.
15.	Содействие библиотечно-информационного центра росту информационной культуры	Сентябрь 2022 2023 2024 2025 2026	На основе анализа рынка новых научных изданий по дисциплинам, входящим в образовательную программу, регулярно подавать заявки на обновление библиотечного фонда профессиональной литературой по	к.ю.н., доцент Булекбаева Р.У.

	университетских пользователей		международному праву с учетом современных тенденций и потребностей.	
16.	Функционирование системы менеджмента качества	Постоянно	Внедрение, поддержание и улучшение Системы ключевых показателей эффективности (KPI)	Отв. преп, м.ю.н. Ескараева Р.А.
17.	Оптимизация и развитие условий для получения полноценного и качественного профессионального образования (в том числе дуальное образование)	Апрель 2024	Подготовка заявок на закупку учебного оборудования в полном соответствии с современными требованиями к специалистам в сфере международного права (оборудование кабинетов и лабораторий, симуляционные полигоны, судебные залы), приобретение программного обеспечения (специализированных правовых систем, программ для моделирования судебных процессов или баз данных правовых актов).	Зав.каф. Байжомартова К.А.

Карта рисков Образовательной программы 6В04202 Международное право

№	Наименование задачи	Риски	Корректирующие Мероприятия
1	Обеспечение качественной профессиональной подготовки будущих специалистов в области права	Снижение уровня удовлетворённости молодых специалистов (выпускников) качеством подготовки в университете. Уменьшение контингента.	Усиление профориентационной работы с целью привлечения абитуриентов на ОП. Введение майнеров в учебный процесс с целью обеспечения студентов дополнительными навыками и умениями, расширяющими возможности трудоустройства. Увеличение числа вузовских грантов, индивидуализация обучения, мотивация к продолжению обучения.
2	Риск недостатка педагогических кадров соответствующей квалификации	Подготовка педагогических кадров на этапе обучения в докторантуре	Проведение производственных стажировок ППС, в том числе зарубежных, повышение квалификации собственными силами и центра дополнительного профессионального образования.
3	Уровень успеваемости студентов, работа с отстающими	Риски в сфере образовательной деятельности и успеваемости студентов. Риск зачисления абитуриентов с недостаточной подготовкой	Повышение порогового уровня ЕНТ при поступлении в ВУЗ
4	Трудоустройство	Невозможность трудоустройства выпускников	Молодежная практика, Сертификация квалификаций по ОП

О планировании научно-прикладной и творческой результативности самостоятельной работы обучающихся и предполагаемое отражение этой деятельности в конкурсно-рейтинговых мероприятиях НИР

Для повышения результативности СРО и их показателей в конкурсно-рейтинговых мероприятиях НИР ОП работает над совершенствованием организации образовательного процесса. Планируется вовлечение студентов ОП 6В04202-«Международное право» в деятельность научных школ:«Международно-правовые подходы к урегулированию проблем безопасности», организация и проведение методологических семинаров, коллоквиума с обсуждением проблемных вопросов по дипломным проектам, стартап-проектам.

Для эффективного управления и стимулирования инновационных процессов на микро и макроуровне в целях усиления конкурентных позиций ОП предложен механизм, который предполагает:

Анализ внутренних и внешних факторов:

Внешние макро факторы: спрос и предложение, возможность получения дополнительной прибыли от внедрения инноваций, уровень конкуренции, инновационный климат.

Внутренние микро факторы: ППС; финансовые показатели деятельности университета; научно-технический потенциал.

Механизм: создание благоприятного инновационного климата для использования внутренних и иностранных факторов, содействие технологической модернизации, создание и использование программ стимулирования инновационно-ориентированных методов и методик, совершенствование правовой базы..

Планирование работы по социальному партнерству

Разработка стратегии в работе по социальному партнерству, наличия баз данных социальных партнеров по образовательным программам, подготовка информационных материалов об ОП 6В04202- «Международное право», ведется в тесном сотрудничестве с Управлением по международному сотрудничеству.

Организация работы по распределению выпускников и используемые методы трудоустройства

При организации работы по распределению выпускников по ОП 6В04202-«Международное право» применяются смешанные методы:

1. Прямой - заключаются соглашения о сотрудничестве по вопросам занятости, организуются базы профессиональных практик и дальнейшего трудоустройства.
- 2.Опосредованный - оказание содействия через Ассоциацию выпускников КазУМОиМЯ имени Абылай хана

Организация работы по подбору групп выпускников по заказам потребителей

Организация работы по подбору групп выпускников по заказам потребителей проводится составлением списков выпускников в соответствии с их рейтингом.

Интегрированность работы по социальному партнерству

- Совместное составление программ обучения;
- Обучение в вузе-партнере по программе обмена;
- Обучение по программе двойного диплома;
- Повышение квалификации ППС в вузах-партнерах;
- Чтение лекций, проведение семинаров, практических работ преподавателями вузов-партнеров для студентов, магистрантов и ППС;
- Совместное проведение научно-исследовательских работ;
- Академическая мобильность;
- Чтение лекций, проведение семинаров, практических работ преподавателями вузов-партнеров для студентов, магистрантов и ППС;
- Совместные научно-исследовательские проекты.

План мероприятия для достижения результативности и эффективности ОП

Показатели прямых результатов	2022	2023	2024	2025	2026
Развитие социального партнерства	2	3	4	5	6
Приглашение работодателей для участия в работе ИА	2	2	2	2	2
Руководство дипломными проектами со стороны работодателей	2	2	2	2	2
Руководство проектными исследовательскими работ, обучающихся работодателями	2	2	2	2	2
Создание согласованных с работодателями компетентностных образовательных программ	1	1	1	1	1
Увеличение числа обучающихся по бакалавриату	74	75	76	76	76
Расширение взаимодействия исследовательских центров и коллективов с кафедрами	1	2	2	2	2
Регулярное обновление содержания учебных курсов с учетом новейших научных достижений и разработок по соответствующим направлениям	30%	30%	30%	30%	30%
Использование результатов, осуществляемых на кафедре научных исследований и разработок, для формирования регулярно обновляемых списков элективных курсов	1	2	3	3	3
Увеличение публикаций в международных журналах (Thomson Reuters и Scopus)	1	2	3	3	3
Рост уровня цитируемости публикаций по базе Web of Science Core Collection (Thomson Reuters) от общего количества публикации	3	3	3	3	3
Увеличение количества коммерциализированных проектов НИР	0	1	0	1	1
Рост уровня привлечения ППС к выполнению научно-исследовательских работ	3	5	5	7	7
Получение дополнительного образования ППС	1	2	2	2	2
Увеличение количества преподавателей, прошедших квалификацию в известных зарубежных центрах	1	1	1	1	1
Увеличение количества студентов по академической мобильности	1	2	3	3	3
Увеличение количество договоров о сотрудничестве с зарубежными образовательными учреждениями	2	3	4	4	5
Активное участие в международных и европейских образовательных программах (SOCRATES, ERASMUSMUNDUS, DAAD, EduFrance и др.)	1	1	1	1	1
Отбор перспективных вариантов для дальнейшей спецификации базовой модели ОП	1	1	1	1	1
Увеличение % привлечения работодателей	1	1	1	1	1

образовательные программы и корректировка учебных планов с привлечением работодателей и с учетом их запросов по качеству специалистов %					
Расширение дополнительных услуг на основе мониторинга рынка труда	1	1	1	1	1
Привлечение ведущих специалистов- практиков к проведению занятий, консультаций,	2	2	2	2	2
Уровень трудоустройства выпускников %	50	50	50	50	50

Корректировка модели ОП в соответствии с запросами рынка и труда

В перспективе предстоит повысить компетенции профессорско-преподавательского состава за счет стажировок в университетах дальнего и ближнего зарубежья и различных форм переподготовки, а также участия в проектах международного, республиканского уровней.

Предстоит развить организационный потенциал ФМОПиБ включая управление, новые программы, новые формы обучения, эффективные формы учебной и научной деятельности. Особое внимание предстоит сделать на развитие инновационных форм обучения, на широкое общественное признание и аттестацию учебной и научной продукции ФМОПиБ.

Ожидаемые конечные результаты образовательной программы предполагают четкую ориентацию на будущее, которая проявляется в возможности построения обучающимся своего образования с учетом успешности в личностной и профессиональной деятельности, удовлетворяющей требованиям работодателей. Образовательная программа позволит обучающимся получить глубокие теоретические знания и практические навыки в области профессионального образования.

Декан Факультета

Заведующий кафедрой
«Международное право»

Кудайбергенов Н.А.

Байжомартова К.А.